













GOSPODARSTWO ROLNE

 uświadomienie stylów zarządzania i ról w zespole prowadzącym, usprawnienie współpracy zespołu prowadzącego  60 min  wolne  15–30  CD: 1g, duże arkusze papieru, pisaki  niewielki  rozproszeni po sali

 **Etap 1:** Prowadzący zawiesza na czterech ścianach pomieszczenia 4 rysunki przedstawiające zwierzęta i opisuje ich znaczenie. Każde ze zwierząt symbolizuje inny styl zarządzania:

Kwoka: opiekuńcza, emanuje z niej ciepło, troszczy się o dobre samopoczucie uczestników, zapewnia im bezpieczeństwo.

Owczarek niemiecki: pilnuje całej grupy, chroni ją przed niebezpieczeństwami; uważa, aby nikt się nie zgubił; zapewnia poczucie bezpieczeństwa, ogranicza swobodę poruszania.

Baran, przewodnik stada: świetnie zna drogę; nadaje kierunek i wychodzi z założenia, że wszyscy będą za nim podążać; nie zwraca uwagi, czy grupa jest w komplecie.

Motył: stoi w centrum uwagi, jest podziwiany przez grupę, »fruwia« tu i tam, potrafi wyczarować uśmiechy na twarzach innych ludzi, umie motywować.

Prowadzący prosi uczestników o ustawienie się w sali w takim miejscu, które najbardziej odzwierciedli ich własny styl zarządzania. Następnie pyta kilka osób z grupy, dlaczego ustawili się właśnie w tym miejscu.

Etap 2: Prowadzący dzieli uczestników na 4 grupy (w miarę możliwości grupy powinny być jednakowo duże). Uczestnicy stojący w pobliżu jednego z czterech symboli tworzą grupę. Każda z grup ma za zadanie przedyskutować i zapisać (w formie tabeli na dużej kartce flipcharta) wady i zalety »swojego« stylu zarządzania.

Etap 3: Grupy przedstawiają na plenum wyniki swojej pracy. Tabele z charakterystyką poszczególnych stylów można uzupełnić o komentarze zebrane podczas dyskusji na plenum. Rozmowa na temat stylów zarządzania powinna zakończyć się stwierdzeniem, iż współpraca w zespole prowadzącym jest najbardziej efektywna wówczas, gdy w jego skład wchodzi osoba reprezentująca możliwie każdy z wyżej wymienionych stylów zarządzania.

